



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Самарской области «Самарский политехнический колледж»

Программа модернизации  
ГБПОУ «Самарский политехнический колледж»

**СОГЛАСОВАНО**

Распоряжением министерства  
образования и науки Самарской  
области от 07.09.2018 № 641-р

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор  
ГБПОУ «Самарский  
политехнический колледж»



К.В. Воякин

« 20 » 09 2018 г.

**Программа модернизации  
ГБПОУ «Самарский политехнический колледж»  
на 2018-2020 гг.**

<b>Перед использованием документа убедитесь в его актуальности</b>	Дата ввода в действие:	Редакция:	Лист:
	10.09.2018 г.	1	1 из 26



## 1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	<b>Программа развития социального партнерства образовательной организации среднего профессионального образования с предприятиями-работодателями</b>
<b>Основания для разработки программы</b>	<p>Программа модернизации ГБПОУ «Самарский политехнический колледж» разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;</li><li>• Распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.03.2015 №349-р «Об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы»;</li><li>• Распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р «О Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года»;</li><li>• Приказом Минобрнауки РФ от 14.06.2013 №464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;</li><li>• Приказом Минобрнауки РФ от 18.04.2013 № 291 «Об утверждении положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования»;</li><li>• Приказом Минобрнауки РФ от 14.08.2013 № 958 «Об утверждении порядка создания профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования кафедр и иных структурных подразделений, обеспечивающих практическую подготовку обучающихся, на базе иных организаций, осуществляющих деятельность по профилю соответствующей образовательной программы»;</li><li>• Федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования;</li><li>• Стратегией развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (Одобрено Коллегией Минобрнауки России (протокол от 18 июля 2013 г. № ПК-5вн);</li><li>• Распоряжением Правительства РФ от 03.03.2015 N 349-р «Об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015 - 2020 годы»;</li><li>• Постановлением Правительства Самарской области от 21 января 2015г.</li></ul>

Перед использованием документа  
убедитесь в его актуальности

Дата ввода в  
действие:

10.09.2018 г.

Редакция:

1

Лист:

2 из 26



	<p>№6 "Об утверждении государственной программы Самарской области "Развитие образования и повышение эффективности реализации молодежной политики в Самарской области" на 2015-2020 годы";</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Региональным стандартом кадрового обеспечения промышленного роста Самарской области;</li><li>• Уставом государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Самарский политехнический колледж».</li></ul>
<b>Основание для принятия программы</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Решение заседания Совета Учреждения;</li><li>• Приказ директора ГБПОУ «Самарский политехнический колледж»</li></ul>
<b>Разработчики программы (со стороны ГБПОУ «Самарский политехнический колледж»)</b>	<i>Должностные лица, уполномоченные руководством образовательной организации среднего профессионального образования</i>
<b>Разработчики программы (со стороны работодателей)</b>	<i>Рабочая группа партнеров-работодателей: представители социальных партнеров</i>
<b>Основные исполнители программы</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Коллектив ГБПОУ «Самарский политехнический колледж»;</li><li>• Обучающиеся ГБПОУ «Самарский политехнический колледж»;</li><li>• Партнеры-работодатели;</li><li>• Общественные и коммерческие организации;</li><li>• Социальные партнеры.</li></ul>
<b>Ответственные за выполнение программы</b>	<i>Должностные лица от образовательной организации среднего профессионального образования, иные должностные лица</i>
<b>Стратегическая цель, задачи</b>	<p><b>Цель программы:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• создание условий для обеспечения количественной и качественной подготовки кадров с прикладными квалификациями, отвечающими потребностям социально-экономического развития Самарской области;</li><li>• предоставление широких возможностей для различных категорий населения в приобретении необходимых профессиональных квалификаций на протяжении всей трудовой деятельности; включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими;</li></ul> <p><b>Задачи программы:</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) организация совместно с работодателями подготовки кадров по профессиям и специальностям из ТОП-50, ТОП-РЕГИОН;</li></ol>



	<p>2) создание и обеспечение широких возможностей для различных категорий населения в приобретении необходимых профессиональных квалификаций на протяжении всей трудовой деятельности; включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими;</p> <p>3) модернизация материально-технической базы в соответствии с инфраструктурными листами WSR;</p> <p>4) модернизация учебно-методической базы (электронные образовательные ресурсы нового поколения); обновление учебной, спортивной, социально-досуговой и коммуникативной инфраструктуры;</p> <p>5) внедрение адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ под запросы конкретных целевых групп в интересах социально-экономического развития региона (ТОП-50, ТОП-РЕГИОН);</p> <p>6) внедрение современных технологий оценки качества подготовки выпускников основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных образовательных программ на основе демонстрационного экзамена, в том числе по методике Ворлдскиллс;</p> <p>7) расширение портфеля актуальных программ профессионального обучения и дополнительного образования (в том числе с применением электронного обучения и ДОТ) по востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям и в соответствии с приоритетами, обозначенными в стратегии развития Самарского региона и при участии работодателей;</p> <p>8) подготовка мастеров производственного обучения на площадках работодателей;</p> <p>9) организация стажировок педагогических работников ГБПОУ «Самарский политехнический колледж» в целях ознакомления с передовыми технологическими процессами и оборудованием;</p> <p>10) расширение возможности трудоустройства выпускников колледжа, мониторинг карьерного трека выпускников;</p> <p>11) инициирование совместных проектов ГБПОУ «Самарский политехнический колледж» с работодателями;</p> <p>12) обеспечение профессиональной навигации учащихся средних школ через современные инструменты профессиональной ориентации и выстраивание системы дополнительного образования.</p>
<b>Сроки и этапы реализации программы</b>	<b>1 этап – организационный</b> Включает разработку планов работы, освоение и расширение социального партнерства путем заключения договоров и соглашений, модернизация методической и материально-технической базы. Итогом

Перед использованием документа убедитесь в его актуальности

Дата ввода в действие:

10.09.2018 г.

Редакция:

1

Лист:

4 из 26



	<p>работы на данном этапе является организация взаимодействия структур социального партнерства, реализующих подготовку кадров по профессиям и специальностям из ТОП-50, ТОП-РЕГИОН.</p> <p><b>2 этап</b> – этап реализации</p> <p>Непосредственное взаимодействие образовательной организации среднего профессионального образования с социальными партнерами и с субъектами рынка труда, развитие приоритетных направлений социального партнерства, расширение механизмов сотрудничества.</p> <p>Итогом деятельности данного этапа является подготовка кадров с прикладными квалификациями, отвечающими потребностям социально-экономического развития Самарской области, заключение новых договоров о сотрудничестве.</p> <p><b>3 этап</b> – подведение итогов и разработка предложений по совершенствованию программы</p> <p>Этап предусматривает установление устойчивых связей образовательной организации среднего профессионального образования с социальными партнерами и распространение опыта деятельности в данном направлении.</p>
<b>Система организации контроля за выполнением программы</b>	Контроль за реализацией программы осуществляет Совет Учреждения ГБПОУ «Самарский политехнический колледж» не реже <i>1 раза в квартал</i> .
<b>Ожидаемые результаты реализации программы</b>	<p><i>Основными результатами реализации программы будут являться:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• доля подготовки кадров по наиболее перспективным и востребованным на рынке труда профессиям и специальностям к 2020 году - <b>не менее 50%</b>;</li><li>• доля обучающихся, которые получают среднее профессиональное образование по приоритетным для экономики региона профессиям и специальностям к 2020 году – <b>не менее 77%</b>;</li><li>• доля обучающихся, вовлеченных в движение «Молодые профессионалы» Ворлдскиллс России к 2020 году - <b>не менее 77%</b>;</li><li>• доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности – <b>не менее 65%</b>.</li></ul>



## **2. РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ МОДЕРНИЗАЦИИ ГБПОУ «САМАРСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ» НА 2018-2020 ГГ.**

### **2.1 Организация совместно с работодателями подготовки кадров по профессиям и специальностям из ТОП-50, ТОП-РЕГИОН**

Одним из стратегически важных направлений развития Самарского политехнического колледжа является организация совместной деятельности с работодателями по подготовке кадров по профессиям и специальностям ТОП-50, ТОП-РЕГИОН.

Перед современным образовательным учреждением выдвигаются новые требования к формам и методам организации образовательного процесса, связанные с участием в движении WorldSkills Russia, инклюзивным образованием, подготовкой кадров для высокотехнологичных производств Самарского региона.

В данной Программе намечены пути решения проблем, связанных с несоответствием профессиональных компетенций кадров, подготовленных без погружения в процесс технических, технологических и организационных изменений на конкретном рабочем месте.

В основе Программы используются элементы дуального обучения, которые предполагают равную ответственность учебного заведения и предприятий за качество подготовки кадров.

Под элементами дуального обучения мы понимаем развитие социального партнерства с работодателями и формирование нормативной базы, предполагающей ответственность сторон за подготовку кадров; участие работодателей в обновлении рабочих программ профессиональных модулей; развитие системы наставничества на производстве; организацию практической части подготовки обучающихся на конкретных рабочих местах (в цехах предприятий, базовых для прохождения практик), а теоретической части – на базе колледжа, в том числе, проведение рассредоточенной учебной практики на производстве; независимую оценку результатов обучения.

Реализация Программы основана на принципах партнерства и направлена на удовлетворение потребностей работодателей, социальных партнеров в квалифицированных специалистах. Механизм реализации программы включает выполнение следующих условий:

#### *Организационные:*

- проведение регулярных заседаний (совещаний) должностных лиц со стороны колледжа и представителей организаций (предприятий) для осуществления оперативного контроля за ходом реализации программы;
- проведение круглых столов с участием должностных лиц со стороны колледжа и представителей организаций (предприятий) для оценки хода реализации программы;
- проведение диалоговых площадок с участием должностных лиц со стороны колледжа и представителей организаций (предприятий) для оценки эффективности реализации основных задач, предусмотренных программой.

<b>Перед использованием документа убедитесь в его актуальности</b>	Дата ввода в действие:	Редакция:	Лист:
	10.09.2018 г.	1	6 из 26



*Экономические:*

- разработка механизмов выделения работодателями, социальными партнерами финансовых средств на развитие материально-технического обеспечения совместного образовательного пространства;
- разработка механизмов участия в грантовых программах, проектах с привлечением работодателей, социальных партнеров для формирования материально-технического обеспечения процесса практической подготовки обучающихся;
- разработка механизмов повышения мотивации к учебной и профессиональной деятельности обучающихся.

*Правовые:*

- анализ и корректировка действующих регламентирующих документов образовательной организации среднего профессионального образования;
- разработка новых документов локального характера (положений, рекомендаций), направленных на обеспечение реализации программы по всем направлениям деятельности;
- подготовка предложений по совершенствованию нормативно-правовой базы в образовательной организации среднего профессионального образования.

**Предприятия Самарской области – потенциальные социальные партнеры:**

- АО «Куйбышевский нефтеперерабатывающий завод»;
- Самаратранснефть-терминал;
- Самаранефть-сервис;
- ЗАО «САНЕКО»;
- ТПП «РИТЭК-САМРА-НАФТА»;
- АО «РИТЭК»;
- АО «Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод».

<b>Перед использованием документа убедитесь в его актуальности</b>	Дата ввода в действие:	Редакция:	Лист:
	10.09.2018 г.	1	7 из 26



№п/п	Направление мероприятий	Ответственный за исполнение	Срок исполнения	Ожидаемый результат
<b>1. Развитие социального партнерства с работодателями</b>				
1.1	Создание рабочей группы программы развития социального партнерства ГБПОУ «Самарский политехнический колледж»	Должностные лица, уполномоченные руководством образовательной организации среднего профессионального образования		Повышение мотивации трудового коллектива колледжа на развитие социального партнерства.  Определение стратегии перспективы деятельности колледжа  Формирование положительного имиджа колледжа  Нормативное оформление социального партнерства  Создание базы данных работодателей, социальных партнеров
1.2	Поиск и создание баз данных потенциальных работодателей, социальных партнёров			
1.3	Приглашение работодателей, социальных партнеров к сотрудничеству			
1.4	Создание и поддержание актуальности банка вакансий, мест для стажировок у работодателей, социальных партнеров			
1.5	Создание банка данных перспективных обучающихся для участия в конкурсах профессионального мастерства, смотрах			
1.6	Создание банка данных выпускников, их профессионального становления (мониторинг карьерного роста)			
1.7	Проведение регулярных плановых мероприятий по взаимодействию с работодателями, социальными партнерами (заседания, совещания, встречи рабочих групп и проч.)			
1.8	Заключение договоров о сотрудничестве, о базах практик обучающихся по направлениям подготовки (специальностям)			

<b>Перед использованием документа убедитесь в его актуальности</b>	Дата ввода в действие:	Редакция:	Лист:
	10.09.2018 г.	1	8 из 26



1.9	Заключение и реализация контрактно-целевых договоров о подготовке специалистов, обучающихся <i>(организация обмена опытом между работодателями и колледжем, в том числе с целью повышения квалификации педагогических работников и повышения квалификации представителей работодателей, социальных партнеров)</i>			
1.10	Создание структурных подразделений (кафедр) профессиональных образовательных организаций на предприятиях (в организациях)			
1.11	Разработка рекламной, рекламно-информационной продукции по привлечению работодателей, социальных партнёров			
1.12	Разработка и внедрение требований к механизмам опережающей подготовки кадров (точечная подготовка кадров под требования инвесторов и высокотехнологичных МСП, подготовка кадров для новых рынков и технологий: НТИ, FutureSkills, цифровая экономика, новые форматы обучения – дистанционное обучение)			
<b>2. Изучение рынка труда</b>				
2.1	Разработка новых документов локального характера (положений, рекомендаций), направленных на обеспечение реализации Программы по всем направлениям	Должностные лица, уполномоченные руководством образовательной		Совершенствование стратегии развития ГБПОУ «Самарский политехнический колледж» и программы развития сотрудничества

<b>Перед использованием документа убедитесь в его актуальности</b>	Дата ввода в действие:	Редакция:	Лист:
	10.09.2018 г.	1	9 из 26



	деятельности	организации среднего профессионального образования		Обеспечение конкурентоспособности ГБПОУ «Самарский политехнический колледж»  Обеспечение конкурентоспособности выпускников ГБПОУ «Самарский политехнический колледж»
2.2	Исследование профессионального сектора в рамках деятельности колледжа, перспектив регионального развития в данном направлении			
2.3	Проведение независимых исследований и подготовка материалов исследования степени удовлетворенности работодателей, социальных партнеров уровнем подготовки обучающихся в периоды реализации видов практик			
2.4	Взаимодействие с центрами занятости региона			

#### **Формы взаимодействия с работодателями**

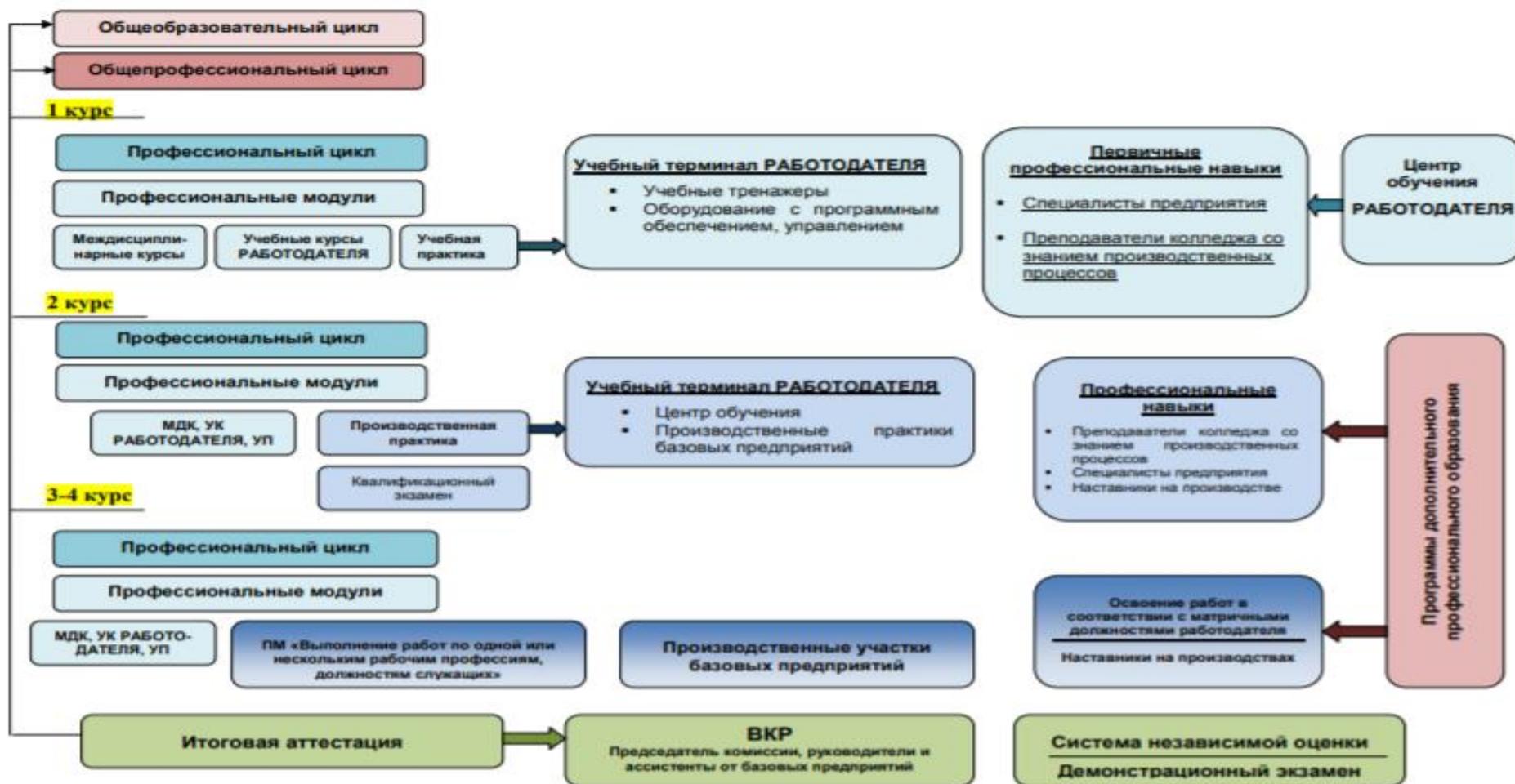
*Организация взаимодействия ГБПОУ «Самарский политехнический колледж» с работодателями осуществляется в форме:*

- *Организация видов практик обучающихся;*
- *Организация проведения занятий (дисциплин, профессиональных модулей) с привлечением представителей работодателей, социальных партнеров;*
- *Стажировка, повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников;*
- *Повышение квалификации представителей работодателей, социальных партнеров;*
- *Организация и проведение мастер-классов, открытых уроков, демонстрационных занятий;*
- *Совместное участие в конкурсах, ярмарках, выставках, участие в других формах консультационно-информационных услуг;*
- *Проведение научно-исследовательских и технологических работ;*
- *Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства, смотров обучающихся;*
- *Совместное проведение текущей и итоговой аттестации выпускников.*

<b>Перед использованием документа убедитесь в его актуальности</b>	Дата ввода в действие:	Редакция:	Лист:
	10.09.2018 г.	1	10 из 26



### МОДЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА С ЭЛЕМЕНТАМИ ДУАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ



Перед использованием документа  
убедитесь в его актуальности

Дата ввода в  
действие:

10.09.2018 г.

Редакция:

1

Лист:

11 из 26



## **2.2 Создание и обеспечение широких возможностей для различных категорий населения в приобретении необходимых профессиональных квалификаций на протяжении всей трудовой деятельности; включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими**

Подготовка кадров для конкретных предприятий, изучение потребностей регионального рынка труда не являются исчерпывающими в стратегическом планировании деятельности ГБПОУ «Самарский политехнический колледж». Колледж находится в постоянном развитии перспективной модели функционирования системы многоуровневого профессионального образования.

Одним из важных направлений деятельности является расширение образовательных программ для взрослых (основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ), ориентированных на потребности предприятий кластеров в обучении, повышении квалификации, профессиональной переподготовке кадров.

На базе колледжа продолжает развиваться диверсифицированный набор адресных, коротких, эффективных программ для удовлетворения потребностей в профессиональном обучении различных категорий граждан независимо от их возраста, состояния здоровья, социального положения, ранее полученного образования и места проживания (в том числе различных возрастных когорт занятого населения от 15 до 65 лет, сельского населения, уязвимых групп (меняющих работу и безработных) и пр.).

Краткосрочные программы разрабатываются в колледже с учетом влияния следующих внешних факторов экономического развития Самарского региона это:

- устаревание или необходимость модернизации ряда профессий, возникновение новых профессий;
- инновации и развитие новых технологий, приводящие к быстрым изменениям в промышленном производстве, экономике и социальной сфере, в том числе повышение экологических требований к производству (энергосбережение и альтернативные источники энергии, «зеленые технологии» и т.п.);
- интернационализация в сфере образования;
- экономические кризисы и угроза безработицы;
- развитие корпоративных систем подготовки кадров и др.

<b>Перед использованием документа убедитесь в его актуальности</b>	Дата ввода в действие:	Редакция:	Лист:
	10.09.2018 г.	1	12 из 26



Программа модернизации ГБПОУ «Самарский политехнический колледж»

№п/п	Направление мероприятий	Ответственный за исполнение	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	Создание рабочей группы программы развития дополнительных образовательных услуг ГБПОУ «Самарский политехнический колледж»	Должностные лица, уполномоченные руководством образовательной организации среднего профессионального образования		Определение стратегии перспективы деятельности колледжа
2	Мониторинг рынка дополнительных образовательных услуг в г.о. Самара, проведение отраслевого/регионального анализа потребностей в умениях и квалификациях			Формирование положительного имиджа колледжа
3	Актуализация и реализация программ повышения квалификации, программ переподготовки, программ дополнительной профессиональной подготовки занятого в экономике региона населения: — Оператор технологической установки — Оператор товарной — Машинист технологических насосов — Машинист компрессорных установок — Лаборант химического анализа — Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования — Слесарь по ремонту технологического оборудования — Химические технологии переработки нефти и газа — Оборудование нефтегазопереработки			Обеспечение конкурентоспособности ГБПОУ «Самарский политехнический колледж» в направлениях реализации программ профессионального обучения  Широкий спектр адресных, коротких, эффективных программ для удовлетворения потребностей в профессиональном обучении различных категорий граждан  Сформирована база потребительских предпочтений
4	Разработка и реализация <b>10 новых программ</b> профессионального обучения (для лиц, не имеющих СПО), включая программы профессиональной подготовки повышения квалификации и переподготовки, разработанных с учетом закупленного			Сформирована база преподавательского состава

Перед использованием документа убедитесь в его актуальности	Дата ввода в действие:	Редакция:	Лист:
	10.09.2018 г.	1	13 из 26



	оборудования			
5	Разработка и реализация <b>10 новых программ</b> профессионального обучения (для лиц, имеющих СПО или ВО), разработанных с учетом закупленного оборудования			
6	Реализация адресных, коротких эффективных образовательных профессиональных программ для удовлетворения потребностей в профессиональном обучении различных категорий граждан			
7	Разработка и реализация по заказу предприятий (организаций) <b>4 программ</b> профессионального обучения			
8	Привлечение к преподаванию представителей предприятий (организаций)			
9	Разработка дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и стажировки для преподавателей и мастеров производственного обучения, разработанных с учетом передовых технологий			
10	Профориентационная работа в социальных сетях по популяризации направлений дополнительного профессионального обучения			
11	Участие в образовательных выставках, форумах с целью популяризации программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки			
12	Разработка рекламной, рекламно-информационной продукции			



### 2.3 Модернизация материально-технической базы в соответствии с инфраструктурными листами WSR

При реализации Программы в ГБПОУ «Самарский политехнический колледж» предполагается наличие оснащенных учебных кабинетов; уже имеющееся учебно-производственное и учебно-лабораторное оборудование, у учетом срока его эксплуатации, его соответствия современным технологиям и требованиям; возможность организации практико-ориентированной подготовки в форме дуального или целевого обучения.

Закупаемое оборудование должно обеспечить условия для формирования профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ФГОС СПО по соответствующим профессиям/специальностям с учетом требований инфраструктурных листов Ворлдскиллс, профессиональных и отраслевых стандартов.

Программой предусматривается, что создаваемая материально–техническая база по своим количественным и качественным характеристикам будет использоваться для

- организации практического обучения по профессиям и/ или специальностям, входящим в заявленную группу;
- проведения тренировок участников «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) разных уровней;
- проведения процедур демонстрационного экзамена;
- проведения процедур независимой оценки квалификаций во взаимодействии с региональными структурами системы независимой оценки квалификаций (ЦОК);
- для реализации программ обучения и повышения квалификации, в том числе с использованием электронного обучения и ДОТ.

Колледжем предусматривается обеспечение наличия достаточного количества площадей с необходимыми коммуникациями (или возможностью их подведения) для размещения закупаемого оборудования.

Мероприятия Программы рассчитаны на создание условий для расширения практики реализации программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования взрослого населения и школьников. Расширение портфеля программ профессионального обучения и ДПО по заявленной группе профессий и специальностей СПО должно обеспечиваться за счет разработки новых или переработки имеющихся программ с учетом закупленного оборудования.

По итогам реализации Программы должно быть достигнуто увеличение количества программ всех видов, предусматривающих использование электронного обучения и ДОТ, созданы условия для проведения независимой оценки качества подготовки в форме демонстрационного экзамена, а также проведения профориентационных мероприятий.

<b>Перед использованием документа убедитесь в его актуальности</b>	Дата ввода в действие:	Редакция:	Лист:
	10.09.2018 г.	1	15 из 26



№ п/п	Направление мероприятий	Ответственный за исполнение	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	Анализ материально-технической базы колледжа, электронно-программного обеспечения, библиотечного фонда	Должностные лица, уполномоченные руководством образовательной организации среднего профессионального образования		Современная материально-техническая база колледжа, электронно-программного обеспечение, библиотечный фонд  Создание учебно-лабораторной базы при софинансировании работодателей по профессиям ТОП-50, ТОП-РЕГИОН  Повышение качества подготовки и востребованности выпускников колледжа  Закрепление положительного имиджа колледжа  Изменение содержания структуры подготовки выпускников с учетом запросов рынка труда  Развитие личностных и профессиональных и творческих компетенций обучающихся
2	Разработка комплексного плана по обеспечению колледжа современным специализированным учебным оборудованием необходимым для подготовки обучающихся по новым образовательным программам и компетенциям групп, реализуемых в интересах социально-экономического развития региона (ТОП-50, ТОП-РЕГИОН)			
3	Закупка учебно-лабораторного оборудования при софинансировании работодателей по профессиям ТОП-50, ТОП-РЕГИОН			
4	Закупка учебно-производственного оборудования при софинансировании работодателей по профессиям ТОП-50, ТОП-РЕГИОН			
5	Закупка программного и методического обеспечения			
6	Модернизация / ремонт учебных помещений			
7	Внедрение современных технологий электронного обучения и ДОТ при реализации основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального			

Перед использованием документа  
убедитесь в его актуальности

Дата ввода в  
действие:

10.09.2018 г.

Редакция:

1

Лист:

16 из 26



Программа модернизации ГБПОУ «Самарский политехнический колледж»

	обучения и дополнительных образовательных программ			
8	Внедрение современных технологий оценки качества подготовки выпускников основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных образовательных программ на основе демонстрационного экзамена, в том числе по методике Ворлдскиллс			
9	Создание учебного участка современных лабораторий и учебных классов на базе ведущих предприятий			
10	Развитие инфраструктуры колледжа: - тренажерный комплекс; - виртуальные площадки и др.			

<b>Перед использованием документа убедитесь в его актуальности</b>	Дата ввода в действие:	Редакция:	Лист:
	10.09.2018 г.	1	17 из 26



## 2.4 Модернизация учебно-методической базы (электронные образовательные ресурсы нового поколения)

Задачи:

- модернизация учебно-материальной базы при софинансировании работодателей с выходом на высокий уровень технологического и технического развития;
- расширение материально-технической базы в соответствии с лицензионными требованиями новых образовательных программ ТОП-50, ТОП-РЕГИОН;
- создание учебно-материальной базы по новым специальностям;
- модернизация информационно-библиотечных ресурсов;
- повышение эффективности использования сетевых ресурсов колледжа и ведущих предприятий;
- отработка механизма социального и образовательного партнёрства в условиях кластерного развития региона;
- формирование высокого уровня профессиональной мотивации обучающихся с участием ведущих работодателей;

<b>Перед использованием документа убедитесь в его актуальности</b>	Дата ввода в действие:	Редакция:	Лист:
	10.09.2018 г.	1	18 из 26



Программа модернизации ГБПОУ «Самарский политехнический колледж»

№ п/п	Направление мероприятий	Ответственный за исполнение	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	Определение приоритетов в разработке образовательных программ подготовки обучающихся, реализуемых в ГБПОУ «Самарский политехнический колледж» и привлечение работодателей, социальных партнеров к их согласованию	Руководство образовательной организации среднего профессионального образования  Должностные лица, уполномоченные руководством образовательной организации среднего профессионального образования  Руководство работодателей, социальных партнеров  Представители работодателей, социальных партнеров		Корректировка учебно-программной документации с учетом формирования компетенций обучающихся
2	Внешняя экспертиза учебно-программного материала с привлечением работодателей, социальных партнеров			
3	Привлечение работодателей к разработке учебно-программной документации			Повышение качества подготовки и востребованности выпускников колледжа
4	Проведение анализа учебно-воспитательного процесса обучения по формированию общих и профессиональных компетенций обучающихся			
5	Развитие системы профессиональных конкурсов, смотров, участие в грантовых программах, проектах социальной направленности			Изменение содержания структуры подготовки выпускников с учетом запросов рынка труда
6	Формирование открытой информационно-коммуникационной базы учебно-методического сопровождения, необходимого для обеспечения образовательного процесса			
7	Анализ удовлетворённости обучающихся качеством предоставления образовательных услуг			Развитие личностных и профессиональных и творческих компетенций обучающихся
				Повышение уровня трудоустройства

<b>Перед использованием документа убедитесь в его актуальности</b>	Дата ввода в действие:	Редакция:	Лист:
	10.09.2018 г.	1	19 из 26



8	Развитие системы организации и проведения мастер-классов, открытых уроков, демонстрационных занятий			выпускников колледжа
9	Участие представителей работодателей в промежуточной и итоговой аттестации обучающихся (выпускников)			
10	Организация прохождения видов практик по профилю образовательных программ			
11	Создание банка практических методик с учетом мнения работодателей, социальных партнеров по совершенствованию содержания образования и организации образовательного процесса			
12	Создание фондов оценочных средств по специальностям и профессиям, применяемые для оценки результатов (промежуточного и итогового) обучения			



## 2.5 Подготовка и переподготовка педагогических кадров в рамках реализации Программы модернизации ГБПОУ «Самарский политехнический колледж»

Кадровая политика колледжа это:

- квалифицированные работники организаций (предприятий) в качестве наставников при реализации видов практики с целью передачи профессионального опыта обучающимся;
- квалифицированные работники организаций (предприятий) в качестве педагогических работников при проведении занятий (дисциплин, профессиональных модулей), мастер-классов, открытых уроков, демонстрационных занятий;
- квалифицированные работники организаций (предприятий) в качестве экспертов учебно-программного обеспечения образовательных программ, результатов проведения профессиональных конкурсов, смотров, результатов промежуточной и итоговой аттестаций;
- педагогические работники образовательной организации среднего профессионального образования, обеспечивающие педагогическое сопровождение профессионального развития обучающихся;
- административные работники колледжа, обеспечивающие нормативно-правовую составляющую сотрудничества.

<b>Перед использованием документа убедитесь в его актуальности</b>	Дата ввода в действие:	Редакция:	Лист:
	10.09.2018 г.	1	21 из 26



Проект

Программа модернизации ГБПОУ «Самарский политехнический колледж»

№ п/п	Направление мероприятий	Ответственный за исполнение	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	Аудит компетенций преподавателей с учетом требований профессиональных стандартов, технических требований конкурса WSR	Должностные лица, уполномоченные руководством образовательной организации среднего профессионального образования  Представители работодателей, социальных партнеров  Педагогические работники образовательной организации среднего профессионального образования		Повышение качества работы педагогических работников колледжа  Рост профессионального мастерства педагогических работников  Повышение качественного уровня образовательного процесса
2	Формирование карт недостающих компетенций преподавателей с учетом требований профессиональных стандартов, технических требований конкурса WSR, проектирование системы «доквалификации» преподавателей, разработка индивидуальных образовательных маршрутов			
3	Профессиональная переподготовка, повышение квалификации (стажировка) педагогических кадров с учетом требований профессиональных стандартов, технических требований конкурса WSR			
4	Профессиональная подготовка (повышение квалификации) в качестве экспертов (главных, технических) конкурсов WorldSkills Russia;			
5	Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства, в том числе в конкурсах WorldSkills, семинарах, научно-практических конференциях			
6	Стажировка педагогических работников образовательной организации среднего профессионального образования в организациях (предприятиях) республики, края, региона			

Перед использованием документа убедитесь в его актуальности

Редакция:

1

Лист:

22 из 26



Проект

Программа модернизации ГБПОУ «Самарский политехнический колледж»

7	Повышение квалификации представителей работодателей, социальных партнеров			
8	Привлечение представителей работодателей, социальных партнеров предприятий к преподаванию общепрофессиональных и профессиональных дисциплин			
9	Привлечение профильных специалистов к руководству практикой обучающихся			
10	Привлечение профильных специалистов предприятий к руководству выпускными квалификационными работами, дипломными работами (проектами)			
11	Привлечение профильных специалистов к проведению промежуточной и итоговой аттестации (в том числе, демонстрационному экзамену)			
12	Взаимное оказание информационно-консультационных услуг			

Перед использованием документа убедитесь в его актуальности

Редакция:

1

Лист:

23 из 26



Проект

Программа модернизации ГБПОУ «Самарский политехнический колледж»

## 2.6 Профориентация, повышение конкурентоспособности выпускников, трудоустройство

№ п/п	Направление мероприятий	Ответственный за исполнение	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	Разработка и внедрение требований к механизмам опережающей подготовки кадров (точечная подготовка кадров под требования инвесторов и высокотехнологичных МСП, подготовка кадров для новых рынков и технологий: НТИ, FutureSkills, цифровая экономика, новые форматы обучения – дистанционное обучение)	Должностные лица, уполномоченные руководством образовательной организации среднего профессионального образования  Представители работодателей, социальных партнеров		Формирование эффективных механизмов взаимодействия с социальными партнерами  Повышение степени удовлетворенности обучающихся качеством образовательных услуг  Повышение уровня трудоустройства выпускников и сохранения рабочих мест
2	Участие работодателей в мероприятиях внеучебной деятельности для обучающихся, посвященных вопросам трудоустройства и построения личной карьеры			
3	Совещания-семинары с работодателями, социальными партнерами по вопросам временного и постоянного трудоустройства обучающихся			
4	Совместное проведение тематических мероприятий: «День карьеры», «Моя профессия», «Ярмарка вакансий»			
5	Участие во всероссийской олимпиаде профессионального мастерства обучающихся по профессиям и специальностям среднего профессионального образования			
6	Участие в национальных конкурсах: - в Национальном чемпионате "WorldSkills"			

Перед использованием документа убедитесь в его актуальности

Редакция:

1

Лист:

24 из 26



Проект

Программа модернизации ГБПОУ «Самарский политехнический колледж»

	Russia"; - в Национальном профориентационном фестивале "Профи"			
7	Участие во Всероссийской научно-практической конференции "Профессиональное обучение рабочих"			
8	Участие в федеральных чемпионатах и олимпиадах по технологиям (Олимпиада НТИ, чемпионаты профессионального мастерства Juniorskills)			
9	Профориентационная работа в социальных сетях по популяризации направлений подготовки, осуществляемых в колледже			
10	Мониторинг трудоустройства выпускников и закрепления молодых специалистов на рабочих местах в течение 3 лет			
11	Создание реестра молодых специалистов из числа, осуществляющих профессиональную деятельность в организациях (предприятиях) по итогам сотрудничества			

Перед использованием документа убедитесь в его актуальности

Редакция:

1

Лист:

25 из 26

