
	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Самарский политехнический колледж»	
	Положение о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений в ГБПОУ «Самарский политехнический колледж»	П - 07

Принято Советом Учреждения
 Протокол № 2
 от «19» января 20 18 г.

Введено в действие
 Приказом № 01-09
 от «16» января 2018 г.

Положение
о порядке уведомления работодателя о случаях склонения
работника к совершению коррупционных правонарушений или о
ставшей известной работнику информации о случаях
совершения коррупционных правонарушений
в ГБПОУ «Самарский политехнический колледж»

	Должность:	Подпись:	ФИО:	Дата:
Утверждаю:	Директор		Воякин К.В.	<u>18.01.18</u>
Согласовано:	Зам.директора		Маркус Н.М.	<u>18.01.18</u>
Разработчик:	Старший методист, методист		Аниферова Л.А.	<u>18.01.18</u>
			Зубанова А.В.	<u>18.01.18</u>

Перед использованием документа убедитесь в его актуальности	Дата ввода в действие:	Редакция:	Лист:
	29.01.2018 г.	1	1 из 9



П - 07

Положение о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений в ГБПОУ «Самарский политехнический колледж»

Содержание

1 Общие положения.....	2
2 Перечень сведений, содержащихся в уведомлении, и порядок регистрации уведомления	3
3 Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики в колледже	4
4 Порядок организации проверки сведений, содержащихся в уведомлении	4
5 Принятые сокращения.....	7
<i>Приложение 1. Бланк уведомления</i>	<i>8</i>
<i>Приложение 2. Форма журнала регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения сотрудника колледжа к совершению коррупционных правонарушений</i>	<i>9</i>

1 Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений в ГБПОУ «Самарский политехнический колледж» (далее – Положение) определяет порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, устанавливает перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, порядок регистрации уведомлений и организации проверки сведений, указанных в уведомлении, а также порядок принятия решений по результатам рассмотрения уведомлений в деятельности Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Самарский политехнический колледж» (далее – ГБПОУ «Самарский политехнический колледж», колледж).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08 ноября 2013 года, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;
- Законом Самарской области от 10.03.2009 N 23-ГД «О противодействии коррупции в Самарской области»;
- Уставом государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Самарский политехнический колледж» (далее – Устав) и другими локальными актами.

1.3 Действие настоящего Положения распространяется на всех работников колледжа.

1.4 Работник колледжа обязан уведомлять директора колледжа, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях склонения работника к совершению

Перед использованием документа убедитесь в его актуальности

Редакция:

1

Лист:

2 из 9



П - 07

Положение о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений в ГБПОУ «Самарский политехнический колледж»

коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений.

1.5 Во всех случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений обязан не позднее рабочего дня, следующего за днем обращения к нему указанных лиц, уведомить о данных фактах директора колледжа, направив на его имя уведомление в письменной форме согласно *Приложения № 1* к настоящему Положению, заполненное и зарегистрированное в приемной в установленном порядке.

1.6 Работники колледжа должны лично предостерегать обратившихся к ним лиц о противоправности действия, которое они предлагают совершить.

1.7 Работник колледжа, уведомивший директора колледжа, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений находится под защитой государства в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.7. Работник колледжа, не выполнивший обязанность по уведомлению работодателя, органов прокуратуры или других государственных органов обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, подлежит привлечению к ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2. Перечень сведений, содержащихся в уведомлении, и порядок регистрации уведомления

2.1. В уведомлении указываются следующие сведения:

- фамилия, имя, отчество работника, направившего уведомление (далее по тексту – уведомитель);
- занимаемая должность;
- известные уведомителю сведения о лицах, обратившихся к нему в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (фамилия, имя, отчество, место работы, должность, адрес проживания лица, склонявшего уведомителя к совершению коррупционных правонарушений, и другие известные о данном лице сведения);
- способ склонения к правонарушению (подкуп, угроза, обещание, обман, насилие и т.д.);
- обстоятельства склонения к правонарушению (телефонный разговор, личная встреча, почтовое отправление и т. д.);
- сущность предполагаемого правонарушения (злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование сотрудником колледжа своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных



П - 07

Положение о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений в ГБПОУ «Самарский политехнический колледж»

имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды работнику другими физическими лицами);

– при наличии письменных и вещественных доказательств, объяснений лиц, показаний свидетелей, аудио- и видеозаписи, иных документов и материалов уведомитель представляет их работодателю в качестве доказательств склонения его к совершению коррупционного правонарушения;

– дата, место и время склонения к правонарушению;

– информация об уведомлении работником органов прокуратуры или других государственных органов об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений в случае, если указанная информация была направлена уведомителем в соответствующие органы;

– дата подачи уведомления и личная подпись уведомителя.

2.2 Уведомление регистрируется в **Журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения сотрудника колледжа к совершению коррупционных правонарушений** (далее по тексту – Журнал) по форме согласно *Приложению № 2* к настоящему Положению:

– незамедлительно в присутствии уведомителя, если уведомление представлено им лично;

– в день, когда оно поступило по почте или с курьером.

2.3 Регистрацию уведомления и хранение Журнала в установленном порядке осуществляет ответственный за ведение антикоррупционной работы в колледже, назначенный приказом директора. Журнал должен храниться в условиях, исключающих доступ к нему посторонних лиц. Листы Журнала должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью.

2.4 Уведомление не принимается в случае, если в нем полностью или частично отсутствует информация, предусмотренная в пункте 2.1. настоящего Положения.

2.5 В случае, если из уведомления работника следует, что он не уведомил органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, работодатель незамедлительно после поступления к нему уведомления от работника направляет его копию в один из вышеуказанных органов.

2.6 При наличии в уведомлении сведений о совершенном или подготавливаемом преступлении, проверка по данному уведомлению организуется в соответствии с положениями уголовно-процессуального законодательства Российской Федерации и законодательства Российской Федерации об оперативно-розыскной деятельности, для чего поступившее уведомление незамедлительно направляется в правоохранительные органы в соответствии с их компетенцией.



3. Порядок организации проверки сведений, содержащихся в уведомлении

3.1. После регистрации уведомление передается на рассмотрение директору колледжа.

3.2. Поступившее директору колледжа уведомление является основанием для принятия им решения о проведении служебной проверки сведений, содержащихся в уведомлении, которое оформляется соответствующим распоряжением.

3.3. Служебную проверку осуществляет Антикоррупционная рабочая группа, созданная приказом директора колледжа и действующая на основании Положения об антикоррупционной рабочей группе.

3.4. В проведении проверки не может участвовать работник, прямо или косвенно заинтересованный в ее результатах. В этих случаях он обязан обратиться к директору колледжа с письменным заявлением об освобождении его от участия в проведении данной проверки.

3.5 При проведении проверки должны быть:

- заслушаны пояснения уведомителя, других работников колледжа;
- объективно и всесторонне рассмотрены факты и обстоятельства обращения к работнику в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения;
- установлены причины и условия, которые способствовали обращению лиц к работнику с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

3.6 В ходе проведения проверки, помимо уведомления, рассматриваются материалы, имеющие отношение к фактам, содержащимся в уведомлении, в том числе должностная инструкция и служебная характеристика уведомителя, должностные инструкции и служебные характеристики работников, имеющих отношение к фактам, содержащимся в уведомлении. Лица, входящие в состав Антикоррупционной рабочей группы, и работники, имеющие отношение к фактам, содержащимся в уведомлении, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе проведения проверочных мероприятий.

3.7 Работа Антикоррупционной рабочей группы должна быть завершена не позднее 10 рабочих дней со дня принятия решения о проведении проверки.

4. Итоги проведения проверки

4.1 По результатам проведения проверки Антикоррупционной рабочей группой принимается решение простым большинством голосов присутствующих на заседании Антикоррупционной рабочей группы. Решение Антикоррупционной рабочей группы правомочно, если на ее заседании присутствовало не менее 2/3 от общего состава комиссии.

4.2 Решение Антикоррупционной рабочей группы оформляется протоколом. Протокол Антикоррупционной рабочей группы подписывается председателем и членами Антикоррупционной рабочей группы.

4.3 Член Антикоррупционной рабочей группы, не согласный с ее решением, имеет право в письменной форме изложить свое особое мнение, которое приобщается к протоколу.

Перед использованием документа убедитесь в его актуальности	Редакция:	Лист:
	1	5 из 9



П - 07

Положение о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений в ГБПОУ «Самарский политехнический колледж»

4.4 В случае подтверждения в ходе проверки факта обращения к сотруднику колледжа в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений или выявления в действиях сотрудника или иных сотрудников колледжа, имеющих отношение к вышеуказанным фактам, признаков коррупционного правонарушения, Антикоррупционной рабочей группой готовятся материалы, которые направляются директору Колледжа для принятия соответствующего решения.

4.5 Директор колледжа после получения материалов по результатам работы Антикоррупционной рабочей группы в течение трех дней принимает одно из следующих решений:

- о незамедлительной передаче материалов проверки в правоохранительные органы;
- об обращении в соответствующие компетентные органы с просьбой об обеспечении мер государственной защиты работника и членов его семьи от насилия, угроз и других неправомерных действий в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- о принятии организационных мер с целью предотвращения впредь возможности обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений;
- об исключении возможности принятия уведомителем и (или) иными работниками, имеющими отношение к фактам, содержащимся в уведомлении, единоличных решений по вопросам, с которыми связана вероятность совершения коррупционного правонарушения;
- о необходимости внесения в должностные инструкции работников соответствующих изменений для устранения условий, способствующих обращению к ним в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;
- о привлечении работника к дисциплинарной ответственности;
- об увольнении работника.

4.6 В случае выявления в ходе проверки в действиях сотрудника колледжа признаков коррупционного правонарушения, предусмотренного частью 3 статьи 9 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», материалы по результатам работы Антикоррупционной рабочей группы направляются директором колледжа в соответствующие органы для привлечения работника колледжа к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.7 В случае опровержения факта обращения с целью его склонения к совершению коррупционных правонарушений директор колледжа принимает решение о принятии результатов проверки к сведению.

4.8 Информация о решении по результатам проверки включается в личное дело уведомителя.

4.9. Работник колледжа, в отношении которого проводится проверка сведений, содержащихся в уведомлении, по окончании проверки имеет право ознакомиться с письменным заключением о ее результатах.

Перед использованием документа убедитесь в его актуальности	Редакция:	Лист:
	1	6 из 9



П - 07

Положение о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений в ГБПОУ «Самарский политехнический колледж»

5. Принятые сокращения

5.1 В настоящем положении применяются следующие обозначения и сокращения:

Положение - Положение о государственной итоговой аттестации в ГБПОУ «Самарский политехнический колледж»;

ГБПОУ «Самарский политехнический колледж», колледж - государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Самарский политехнический колледж».

Изменения

Версия	Дата изменения	Разработчик изменений	Краткое описание изменения



П - 07

Положение о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений в ГБПОУ «Самарский политехнический колледж»

Приложение № 1

к Положению о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений в ГБПОУ «Самарский политехнический колледж»

Бланк уведомления

Ф.И.О. уведомителя, должность

УВЕДОМЛЕНИЕ

В соответствии со статьей 9 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Закона) я, _____

Ф.И.О. уведомителя

настоящим уведомляю об обращении ко мне _____

Дата, время, место

гражданина _____

Ф.И.О.

в целях склонения меня к совершению коррупционных действий, а именно:

(в произвольной форме изложить информацию об обстоятельствах обращения в целях склонения к совершению коррупционных действий)

«__» _____ 20__ г. _____ (_____)

Ф.И.О.

Уведомление зарегистрировано в Журнале регистрации

«__» _____ 20__ г. № _____

Ф.И.О., должность ответственного лица

Перед использованием документа убедитесь в его актуальности

Редакция:

1

Лист:

8 из 9



П - 07

Положение о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений в ГБПОУ «Самарский политехнический колледж»

Приложение № 2

к Положению о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений в ГБПОУ «Самарский политехнический колледж»

Форма журнала учета уведомлений

ЖУРНАЛ УЧЕТА УВЕДОМЛЕНИЙ

о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений

№ п/п	Дата подачи уведомления	Ф.И.О. должность лица, подавшего уведомление	Краткое содержание уведомления	Ф.И.О. должность лица, принявшего уведомление	Подпись должностного лица, принявшего уведомление

Перед использованием документа убедитесь в его актуальности

Редакция:

1

Лист:

9 из 9