



«26» августа 2022 г.

**ПЛАН РАБОТЫ ЦЕНТРА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ
ВЫПУСКНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «САМАРСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ» на 2022-2023 учебный год**

Цель деятельности: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

- 1) обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦСТВ;
- 2) обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
- 3) сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
- 4) обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
- 5) обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
- 6) отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов.

Используемые сокращения:

ИМППК – индивидуальный маршрут построения профессиональной карьеры

АИС «Трудовые ресурсы» - автоматизированная информационная система «Трудовые ресурсы. Самарская область»

Лицо с ОВЗ – лицо с ограниченными возможностями здоровья

ЦСТВ – центр содействия трудоустройству выпускников

БЦСТВ – базовый центр содействия трудоустройству выпускников

МОиН СО – Министерство образования и науки Самарской области

ЦЗН – центр занятости населения

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
I. Организационно-нормативные аспекты функционирования ЦСТВ						
1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников	Специалисты ЦСТВ	Август	Начальник отдела по реализации производственного обучения и трудоустройства	Положения, приказы, планы, акты	Нормативная обеспеченность деятельности
2.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Специалисты ЦСТВ	Август	Начальник отдела по реализации производственного обучения и трудоустройства	Положения, приказы, планы, акты	Нормативная обеспеченность деятельности
3.	Актуализация методических и инструктивных материалов по содействию занятости выпускников	Специалисты ЦСТВ	Сентябрь	Начальник отдела по реализации производственного обучения и трудоустройства	Обновленные материалы размещены на сайте ПОО	Нормативная обеспеченность деятельности
4	Определение группы риска выпускников и ключевых причин возможного не трудоустройства с использованием АИС	Специалисты ЦСТВ	Ноябрь – декабрь 2022 г	Начальник отдела по реализации производственного обучения и трудоустройства	Создание базы группы риска	Выявление причин не трудоустройства и оказание адресной поддержки выпускникам, находящимися под риском не трудоустройства
Индивидуализация профессионального развития выпускников						
1.	Реализация дуальных программ обучения обучающихся, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ	Обучающиеся/ выпускники СПО, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Ответственные за реализацию дуального обучения	Договоры	Гарантии (содействие) трудоустройства
2.	Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе, о возможностях АИС	Обучающиеся, выпускники колледжа	В течение года	Заведующие отделениями, кураторы групп	Информационные материалы	Информированность по вопросам трудоустройства

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
	«Трудовые ресурсы. Самарская область»					
3.	Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства	Обучающиеся/ выпускники СПО, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Заведующие отделениями Воспитательной отдел: , кураторы групп	Материалы тренингов, семинаров, журнал консультаций	Сформированность у выпускников общего представления и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов
4.	Перспективные направления сотрудничества между Федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования «Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П.Королёва» и ГБПОУ «Самарский политехнический колледж» в целях сотрудничества в профориентационной образовательной, научно-исследовательской деятельности.	Обучающиеся, выпускники колледжа	В течение года	Заведующие отделениями кураторы групп	Договор о сотрудничестве. Совместные мероприятия профориентационной, образовательной, научно-исследовательской направленности. Информационные материалы, семинары	Информированность по вопросам трудоустройства и получения высшего образования.
5.	Перспективные направления сотрудничества между негосударственным образовательным частным учреждением высшего образования «Московский финансово-промышленный университет «Синергия» и ГБПОУ «Самарский политехнический колледж» в целях	Обучающиеся, выпускники колледжа	В течение года	Заведующие отделениями кураторы групп	Договор о сотрудничестве. Совместные мероприятия профориентационной, образовательной, научно-исследовательской	Информированность по вопросам трудоустройства и получения высшего образования.

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
	сотрудничества в профориентационной образовательной, научно-исследовательской деятельности и реализации программ непрерывного образования.				направленности. Информационные материалы, лекции, семинары, научно-практические конференции	
6	Сетевое взаимодействие и сотрудничество между Государственным автономным профессиональным образовательным учреждением Самарской области «Самарский государственный колледж» и ГБПОУ «Самарский политехнический колледж» в целях сотрудничества в сфере модернизации региональной системы инклюзивного профессионального образования посредством совершенствования образовательной, инновационной, методической деятельности в процессе консолидации ресурсных учебно-методических центров и образовательных организаций, реализующих адаптированные основные профессиональные образовательные программы.	Обучающиеся, выпускники колледжа	В течение года	Заведующие отделениями кураторы групп	Договор о сетевом взаимодействии и сотрудничестве. Реализация совместных проектов по учебной, воспитательной и социальной работе, по содействию трудоустройству инвалидов и лиц с ОВЗ.	Информированность по вопросам трудоустройства инвалидов и лиц с ОВЗ.
Цикл мероприятий по формированию карьерного трека с использованием АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»						
7.	Ознакомление выпускников с системой АИС «Трудовые ресурсы»: актуальность, цель, задачи, участники, возможности	Обучающиеся, выпускники колледжа	Ноябрь	Заведующие отделениями кураторы групп	Материалы мероприятий	Информированность обучающихся о возможностях системы АИС «Трудовые

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
	для всех участников системы, структура, возможности использования для формирования индивидуального карьерного трека					ресурсы», технологиях работы с ней Осознанное использование обучающимися инструментов АИС «Трудовые ресурсы»
8.	Обучение обучающихся регистрации в АИС «Трудовые ресурсы»	Обучающиеся, выпускники колледжа	Ноябрь	Заведующие отделениями кураторы групп	Заполненные формы регистрации студентов в АИС	Сформированные у обучающихся умения и навыки самостоятельной регистрации в АИС
9.	Ознакомление обучающихся с личным кабинетом (структура личного кабинета, технические возможности, руководство пользователя)	Обучающиеся, выпускники колледжа	Ноябрь	Заведующие отделениями кураторы групп	Материалы мероприятий	Сформированные у обучающихся умения и навыки работы в личном кабинете
10.	Обучение обучающихся формированию профессиональных целей и оцениванию собственного уровня развития профессиональных и общих компетенций с использованием АИС «Трудовые ресурсы»	Обучающиеся, выпускники колледжа	Ноябрь-декабрь	Заведующие отделениями., кураторы групп	Заполненные формы «Выбор цели», «Профиль компетенций» в АИС	Освоение обучающимися умений планирования профессиональной карьеры по моделям: трудоустройство или собственное дело
11.	Информирование обучающихся и выпускников о массовых мероприятиях, проводимых «Центрами занятости населения», в том числе с ограниченными возможностями здоровья образовательной организации	Обучающиеся, выпускники колледжа	В течение года	Заведующие отделениями., кураторы групп	Информационные материалы	Участие обучающихся и выпускников в мероприятиях.
12.	Обучение обучающихся составлению и отправке резюме, работе с базой предприятий,	Обучающиеся, выпускники колледжа	Январь	Заведующие отделениями, кураторы групп	Составленные резюме	Сформированные у обучающихся умения и навыки составления и

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
	вакансиями в АИС «Трудовые ресурсы»					отправки резюме заинтересованным работодателям
13.	Ознакомление обучающихся с требованиями к заполнению результатов достижения профессиональных целей (трудоустройство или собственное дело)	Обучающиеся, выпускники колледжа	Май	Заведующие отделениями кураторы групп	Заполненные формы результатов достижения профессиональных целей	Освоение обучающимися умений и навыков подведения результатов достижения цели
14.	Проведение индивидуальных консультаций обучающихся-инвалидов и лиц с ОВЗ по работе в АИС «Трудовые ресурсы», обеспечивающей адресную информацию для обучающихся данной категории	Обучающиеся/ выпускники СПО – инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Специалисты ЦСТВ	Журнал консультаций	Информированность о возможностях системы АИС «Трудовые ресурсы» для обучающихся данной категории, технологии работы с ней
Взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей						
1.	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Обучающиеся, выпускники колледжа	В течение года	Заведующие отделениями, кураторы групп, преподаватели. Работодатели. ЦЗН	Материалы мероприятий	-Информированность обучающихся о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда - Ориентированность обучающихся на трудоустройство по специальности

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
2.	Проведение цикла мероприятий по содействию трудоустройству выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ, (взаимодействие с центрами занятости населения, некоммерческими организациями, общественными организациями инвалидов, предприятиями и организациями), (презентации и встречи с работодателями, мастер-классы и тренинги)	Обучающиеся/ выпускники СПО – инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Специалисты ЦСТВ	Материалы, отчетная документация	-Информированность обучающихся–инвалидов и лиц с ОВЗ о возможностях трудоустройства, существующих вакансиях для данной категории
2.	Сотрудничество на договорной основе в форме дуального обучения	Обучающиеся, выпускники колледжа	В течение года	Начальник отдела по реализации производственного обучения и трудоустройства	Договор об организации и проведении дуального обучения по образовательным программам среднего профессионального образования	Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателям.
3.	Сотрудничество с Государственным казенным учреждением Самарской области «Центр занятости населения городского округа Самара»	Обучающиеся, выпускники колледжа	В течение года	Начальник отдела по реализации производственного обучения и трудоустройства Заведующие отделениями кураторы групп.	Соглашение	Проведение совместной деятельности для содействия занятости и совершенствование работы по трудоустройству обучающихся и адаптации выпускников, в том числе с ограниченными возможностями здоровья, к реальным социально-экономическим условиям в соответствии с

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
						потребностями общества и государства.
4.	Сотрудничество с Государственным казенным учреждением Самарской области «Центр занятости населения городского округа Новокуйбышевск»	Обучающиеся, выпускники колледжа	В течение года.	Начальник отдела по реализации производственного обучения и трудоустройства Заведующие отделениями кураторы групп	Соглашение	Проведение совместной деятельности для содействия занятости и совершенствование работы по трудоустройству обучающихся и адаптации выпускников, в том числе с ограниченными возможностями здоровья, к реальным социально-экономическим условиям в соответствии с потребностями общества и государства.
5.	Организация временной занятости обучающихся	Обучающиеся, выпускники колледжа	В течение года	Заведующие отделениями, кураторы групп	Договор о временном трудоустройстве	Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями
Отслеживание результативности деятельности						
1.	Проведение мониторинга самооценки уровня профессионального развития выпускника	Обучающиеся, выпускники колледжа, сотрудники ЦСТВ	До 15 декабря	Заведующие отделениями, кураторы групп	Статистическая информация	Информированность о проблемных зонах и своевременность реагирования на возникающие проблемы
2	Проведение мониторинга фактической занятости выпускников 2021	Обучающиеся, выпускники колледжа, сотрудники ЦСТВ	Ежемесячно	Заведующие отделениями, кураторы групп	Статистическая информация	Организована адресная работа с по фамильным списком по указанным категориям по содействию занятости

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
						выпускников
3.	Проведение мониторинга фактической занятости выпускников 2020 г в разрезе следующих категорий: -уволенных из рядов ВС РФ -обучавшимся по целевым договорам -группы риска -смена места жительства	выпускники колледжа	Ежемесячно	Заведующие отделениями, кураторы групп	Статистическая информация	Организована адресная работа с по фамильным списком по указанным категориям по содействию занятости выпускников
2.	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2022.	Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ, МОиН СО	Сентябрь-октябрь	Начальник отдела по реализации производственного обучения и трудоустройства	Сводная информация о трудоустройстве выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников
3.	Анализ деятельности ЦСТВ	Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ	До 1 августа 2023г.	Начальник отдела по реализации производственного обучения и трудоустройства	Отчет о деятельности ЦСТВ	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности ЦСТВ
4.	Корректировка процессов в рамках деятельности содействия трудоустройству выпускников	сотрудники ЦСТВ	В течение года еженедельно	Начальник отдела по реализации производственного обучения и трудоустройства заведующие отделениями, кураторы групп	Статистическая информация	Осуществление корректировки процессов в рамках деятельности содействия трудоустройству выпускников для увеличения эффективности работы

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий
по содействию занятости выпускников**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1.	Доля трудоустроенных выпускников от общего контингента выпускников	%	70	
	в разрезе различных категорий: - лица с ОВЗ, - инвалиды, - обучающихся по договорам целевого обучения - завершивших службу по призыву в ВС РФ	%	100	
2.	Доля выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности, от общего контингента выпускников	%	50	
3.	Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями от общего контингента выпускников	%	1	
4.	Доля выпускников, ставших самозанятыми от общего контингента выпускников	%	50	
5.	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства от общего контингента выпускников	%	3	
	в разрезе различных категорий: - лица с ОВЗ, - инвалиды, - обучающихся по договорам целевого обучения	%	0	
6.	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников	%	3	
	в разрезе различных категорий: - лица с ОВЗ, - инвалиды, - обучающихся по договорам целевого обучения	%	1 1 0	
7.	Доля выпускников, охваченных деятельностью ЦСТВ от общего контингента выпускников	%	100	
8.	Количество проведенных мероприятий, по содействию занятости	%	100	
9.	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, (в том числе по	%	100	

	видам мероприятий)			
10.	Доля выпускников, которые получили поддержку в центрах содействия трудоустройству выпускников (консультацию, помощь в составлении резюме, информацию о вакансиях и т.д.)	%	100	
11.	Доля опубликованных резюме выпускников находящихся под риском нетрудоустройства, от количества выпускников находящихся под риском нетрудоустройства	%	100	
12.	Доля выпускников, которым ЦСТВ оказана адресная помощь, от общего контингента выпускников	%	100	
13.	Количество актуальных вакансий в Банке вакансий ЦСТВ	ед	20	
14.	Доля выпускников, получивших региональные меры поддержки в рамках содействия занятости, от общего контингента выпускников	%	10	
15.	Доля выпускников, получивших региональные меры поддержки в соответствии с Законом "О молодом специалисте в Самарской области", от общего контингента выпускников	%	10	
16.	Количество работодателей, вовлеченных в различные формы сотрудничества по содействию занятости	ед	15	
17.	Наполнение раздела содействия трудоустройства выпускников на сайте организации в соответствии с техническим заданием к содержанию раздела	%	100	